



COMPTE-RENDU DU CONSEIL MUNICIPAL
DU JEUDI 25 FEVRIER 2021

2021eko OTSAILAREN 25ko OSTEGUNEKO
HERRIKO BILTZARRAREN BILDUMA.

Le vingt cinq février deux mille vingt et un, à dix neuf heures, le Conseil Municipal d'USTARITZ, régulièrement convoqué, le dix sept février deux mille vingt et un, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, sous la présidence de **Monsieur Bruno CARRERE, Maire.**

Bi mila eta hogeita bateko otsailaren hogeita bostean, arratseko zazpitan, UZTARITZE-ko Herriko biltzarra, bi mila eta hogeita bateko otsailaren hamazazpian ohiz gomitatua, bildu da legeak manatu kopuruan, **Bruno CARRERE Jaun Auzapezaren** lehendakaritzapean.

Etaient présents / Hor ziren : M. CARRERE Maire / Auzapeza, Mmes CEDARRY, GALLOIS, MARTY-CHALEON andereak, MM. GOYHENECHÉ, ROUAULT, IBARBOURE, BLAIN jaunak Adjoints / Axuantak, Mmes ETCHEBARNE, DOYHENARD, SEMERENA-OLAIZOLA, LARRIEU, ESCLAMADON, MANJI, MOUESCA, BONTAN andereak, MM., MAILHARRANCIN, ESTEINOU, CENDRES, DARQUY, SEVILLA, RUYS jaunak Conseillers municipaux / Herriko hautetsiak.

Etaient excusés - procuration / Barkatuak - ahalordeak : Mmes ARMSPACH-LAGAN (procuration / ahalordea à Mme CEDARRY andereari), DO COITO SABIO (procuration / ahalordea à M CENDRES jaunari), STRZALKOWSKI (procuration / ahalordea à Mme BONTAN andereari), Mrs FERNANDO (procuration / ahalordea à Mme GALLOIS andereari), (ROUGET (procuration / ahalordea à M. ROUAULT jaunari), SERRANO (procuration/ahalordea à M. MAILHARRANCIN jaunari).

Secrétaire de séance / Idazkaria : M. IBARBOURE jauna

*** APPROBATION A L'UNANIMITE DU PROCES-VERBAL DU CONSEIL MUNICIPAL DU 28 JANVIER 2021**

***EDUCATION – FORMATION – JEUNESSE**

1. CONTRAT D'ENGAGEMENT EDUCATIF - STATUT DES EMPLOIS D'ANIMATEURS SAISONNIERS.

Madame Gallois présente le rapport suivant,

Le contrat d'engagement éducatif (CEE) a été créé par le décret n° 2006-950 du 28 juillet 2006 relatif à l'engagement éducatif pris pour l'application de la loi n° 2006-586 du 23 mai 2006 relative au volontariat associatif et à l'engagement éducatif.

Le CEE est un contrat de travail de droit privé, spécifique, destiné aux animateurs et aux directeurs des accueils collectifs de mineurs. Il fait l'objet de mesures dérogatoires au droit du travail en ce qui concerne le temps de travail, le repos du salarié et la rémunération.

En outre, aucune disposition législative ou réglementaire ne fait obstacle, en matière de fonction publique territoriale, au recrutement par une collectivité territoriale de titulaires de contrat d'engagement éducatif.

*** 2021KO URTARRILAREN 28KO HERRIKO KONTSEILUKO AKTAREN ONARPEN AHO BATEZ.**

*** GAZTERIA – HEZKUNTZA - FORMAKUNTZA**

2. HEZIKETA ENGAIAMENDU KONTRATUA - SASOIKO ANIMATZAILE LANPOSTUEN ESTATUTUA.

Gallois andereak txosten hau aurkeztu du,

Heziketa engaiamendu kontratua (HEK) 2006ko uztailaren 28ko 2006-950. dekretuaren arabera sortu zen elkarte-boluntariotzari eta heziketa-engaiamenduari buruzko 2006ko maiatzaren 23ko 2006-586. legea aplikatuz.

HEK zuzenbide pribatuari dagokion lan-kontratu bat da, berezia, adingabekoen harrera kolektiboetako animatzaileei eta zuzendariei zuzendua. Baimen berezia badu lan eskubideari begira, lan-denborari, pausari eta ordainketari dagokionaz.

Bestalde, ez du lege edo arau neurri bihi batek traba egiten lurraldeko funtzio publikoari dagokionaz lurralde elkargo batek heziketa-engaiamendu kontratu bat duten pertsonak enplegatzeko.

Ondorioz, lurraldeko elkargoek heziketa-engaiamendu kontratuak hitzartu ditzakete adingabekoen harrera kolektiboa antolatzeko gisan enplegatze beharrik balute

Par conséquent, les collectivités territoriales peuvent conclure des contrats d'engagement éducatif en vue de l'organisation d'accueils collectifs de mineurs dès lors qu'il s'agit de satisfaire à un besoin occasionnel de recrutement et qu'elles sont responsables de l'organisation de ce type d'activités.

Enfin, il est rappelé que la personne recrutée doit justifier des qualifications exigées et qu'elle doit être affectée à des fonctions d'animation et d'encadrement durant un temps spécifique.

La durée de l'engagement ne peut être supérieure à 80 jours de travail sur 12 mois consécutifs (article L.432-4 du Code de l'action sociale et des familles).

La rémunération des personnes titulaires d'un CEE ne peut être inférieure à 2,20 fois le montant du salaire minimum de croissance par jour.

Lorsque les fonctions exercées supposent une présence continue auprès des publics accueillis, la nourriture et l'hébergement sont intégralement à la charge de l'organisateur de l'accueil et ne peuvent en aucun cas être considérés comme des avantages en nature (article D. 432-2 du Code de l'action sociale et des familles).

Dans ce cadre, la Collectivité souhaite procéder au recrutement de contrats d'engagement éducatif (C.E.E.) pour les animateurs saisonniers à *temps complet* (à raison de 48h hebdomadaires) pour des durées variables en fonction des périodes considérées.

Vu la loi n° 2006-586 du 23 mai 2006 relative à l'engagement éducatif ;

Vu la loi n° 2012-387 du 22 mars 2012 relative à la simplification du droit et à l'allègement des démarches administratives ;

Vu le Code de l'action sociale et des familles, et notamment ses articles L. 432-1 et suivants et D. 432-1 et suivants ;

Vu le décret n° 2012-581 du 26 avril 2012 relatif aux conditions de mise en œuvre du repos compensateur des titulaires d'un contrat d'engagement éducatif ;

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal, à l'unanimité

- **DECIDE** de recourir au Contrat d'Engagement Educatif pour l'emploi des animateurs saisonniers au sein des ACM (Accueil collectif des mineurs) de la Commune ;

- **RETIENT** le mode de rémunération suivant :

	forfait/jour prezio finkoa egunka
Directeur - Arduradun	67.56 €
Animateur BAFA ou diplômé - Animatzaile	62,64 €
Stagiaire BAFA - Ikastun langile	57,71 €

noiztenka, eta mota horretako jarduerak antolatzeko ardura baldin badute.

Azkenik, orotarazten da enplegatuko den pertsonak beharko dituela beharrezko kalifikazioak ukan, eta denbora jakin batean animazio eta ardura funtzioak ukanen dituela. Ezin da 80 eguentzat baino gehiago enplegatu 12 hilabeteren gain (Gizarte Ekintzaren eta Familien Kodeko L.432-4. artikulua).

HEK bat duten pertsonen lansaria ezin daiteke hazkundeari darraion lanbide-arteko gutieneko soldata baino 2,20 aldiz apalagoa izan.

Bete funtzioek etengabe harrera egiten zaion publikoarekin egotea eskatzen dutelarik, antolatzailak ditu janaria eta ostatua bere gain hartuko, eta ez dira nehola ere ez bazterreko abantaila gisa kontsideratuko (Gizarte Ekintzaren eta Familien Kodeko D.432-2. artikulua).

Karia horretara, Elkargoak nahi lituzke heziketa engaiamendu kontratuak (HEK) izenpetu denbora

osoz ari diren sasoiko animatzaileentzat (48 oren astean); epeak alda daitezke garaien arabera.

Heziketa engaiamenduari buruzko 2006ko maiatzaren 23ko 2006-586. legearen arabera;

Eskubidearen sinplifikatzeari buruzko eta administrazio-urratsen errazteari buruzko 2012ko martxoaren 22ko 2012-387. legearen arabera;

Gizarte Ekintzaren eta Familien Kodearen arabera, eta bereziki L. 432-1. artikulua eta ondokoak, eta D. 432-1. artikulua eta ondokoak;

Heziketa engaiamendu kontratua duten pertsonen pausaren (ordainsari gisa) plantan ezartzeari buruzko 2012ko apirilaren 26ko 2012-581. dekretuaren arabera;

Deliberatu ondoren, Herriko Kontseiluak, aho batez

- **BAIMENTZEN DU** Heziketa Engaiamendu Kontratuaren baliatzea sasoiko animatzaileen enplegatzeko herriko AGAZen kariatara;

- **ATXIKITZEN DU** ordainsari hau:

2. SERVICE VIE SCOLAIRE-JEUNESSE-SPORTS - CREATION D'EMPLOIS D'ANIMATEURS SAISONNIERS.

Madame Gallois présente le rapport suivant,

Comme chaque année, il est nécessaire de créer les postes qui seront à pourvoir afin de permettre l'accueil des enfants à l'accueil de Loisirs Eki Begia et à l'Espace Jeunes pour l'année 2021 et particulièrement en ce moment, en raison du contexte sanitaire.

Un renfort ponctuel en personnel peut s'avérer nécessaire pendant les vacances scolaires dans ces structures.

Ces emplois représentent un besoin saisonnier. Ils ont donc vocation à être pourvus par du personnel non titulaire, pour une durée n'excédant pas six mois sur une période de 12 mois.

La présente délibération a pour objectif de fixer le nombre de postes nécessaires au bon fonctionnement de ces structures.

Le nombre d'animateurs saisonniers employés est déterminé en fonction du nombre d'enfants ou de jeunes inscrits aux activités proposées.

Il convient donc de proposer la création de poste pour :

a) Vacances d'hiver :

CENTRE DE LOISIRS

Capacité d'accueil : 92 enfants, répartis comme suit :
- 7 animateurs

ESPACE JEUNES

Capacité d'accueil : 24 jeunes, répartis comme suit :
- 1 animateur

b) Vacances de printemps :

CENTRE DE LOISIRS

Capacité d'accueil : 92 enfants, répartis comme suit :
- 8 animateurs

ESPACE JEUNES

Capacité d'accueil : 24 jeunes, répartis comme suit :
- 1 animateur

c) Vacances d'été :

CENTRE DE LOISIRS

JUILLET : Capacité d'accueil : 140 enfants
- 18 animateurs

2. ESKOLA BIZITZA - GAZTERIA - KIROLAK ZERBITZUA - ANIMATZAILE SASOILARI LANPOSTUEN SORTZEA.

Gallois andereak ondoko txostena aurkezten du,

Urtero bezala, 2021rako lanpostuak sortzea beharrezkoa da Eki Begia aisialdi zentroan eta Gazteen Gunean haurren harrera gidatzeko eta, bereziki, une honetan, testuinguru sanitarioa dela eta.

Egitura horietan, noiztenkako indartze hau beharrezkoa izan daiteke oporretan.

Lanpostu horiek sasoiko behar bat erakusten dute. Tituludun ez diren langileek beteko lituzkete orduan, 12 hilabeteren gain 6 hilabete gehienik iraunen luketelarik.

Egitura horien funtzionamenduarentzat beharrezkoa den lanpostu kopurua finkatzea da deliberazio honen helburua.

Enplegatzen den animatzaile sasoilarien kopurua, proposatuak diren jardueretan izena eman duen haur eta gazteen kopuruaren arabera finkatua da.

Komeni da orduan lanpostuen sortzea arrazoi hauentzat:

a) Neguko oporrak

AISIALDI ZENTROA

Harrera gaitasuna: 92 haur, horrela banaturik:
- 7 animatzaile

GAZTEEN GUNEA

Harrera gaitasuna: 24 gazte, horrela banaturik
- animatzaile 1

b) Udaberriko oporrak

AISIALDI ZENTROA

Harrera gaitasuna: 92 haur, horrela banaturik:
- 8 animatzaile

GAZTEEN GUNEA

Harrera gaitasuna: 24 gazte, horrela banaturik:
- animatzaile 1

c) Udako oporrak

AISIALDI ZENTROA

UZTAILA: Harrera gaitasuna: 140 haur
- 18 animatzaile

AGORRILA: Harrera gaitasuna: 100 haur

- 14 animatzaile

AOÛT : Capacité d'accueil : 100 enfants
- 14 animateurs

ESPACE JEUNES

JUILLET : Capacité d'accueil : 36 jeunes
- 2 animateurs

AOÛT : Capacité d'accueil : 24 jeunes
- 1 animateur

d) Vacances d'automne :

CENTRE DE LOISIRS

Capacité d'accueil : 92 enfants, répartis comme suit :
- 7 animateurs

ESPACE JEUNES

Capacité d'accueil : 24 jeunes, répartis comme suit :
- 1 animateur

Soit 60 postes d'emplois d'animateurs saisonniers.

Après en avoir délibéré, Le Conseil Municipal, à l'unanimité

- **DECIDE** de créer les emplois susvisés pour les périodes mentionnées ;
- **AUTORISE** Monsieur le Maire à signer les contrats correspondants ;
- **PRECISE** que les crédits correspondants seront prévus au budget 2021.

* URBANISME – TRAVAUX — VOIRIE

3. ASSOCIATION FONCIERE DE REMEMBREMENT USTARITZ LARRESSORE- DESIGNATION DES MEMBRES DU BUREAU

Monsieur le Maire présente le rapport suivant.

Comme suite au renouvellement des assemblées municipales intervenu en 2020, il convient de constituer le bureau de l'Association Foncière de Remembrement (AFR) qui est composé de 6 membres désignés par la Chambre d'Agriculture, 4 membres désignés par le Conseil Municipal d'Uztaritze et de 2 membres désignés par le Conseil Municipal de Larressore.

Le Maire d'Uztaritze est Président du Bureau

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal, à l'unanimité :

Vu l'arrêté préfectoral en date du 5 Mars 1987 portant constitution du bureau de l'Association Foncière de Remembrement de la commune d'Ustaritz

GAZTEEN GUNEA

UZTAILA: Harrera gaitasuna: 36 gazte
- 2 animatzaile

AGORRILA: Harrera gaitasuna: 24 gazte
- 1 animatzaile

d) Udazkeneko oporrak

AISIALDI ZENTROA

Harrera gaitasuna: 92 haur, horrela banaturik:
- 7 animatzaile

GAZTEEN GUNEA

Harrera gaitasuna: 24 gazte, horrela banaturik:
- animatzaile 1

Hots 60 lanpostu kontatzen dira animatzaile sasoiari gisa.

Deliberatu ondoren, Herriko Kontseiluak, aho batez,

- **ERABAKITZEN DU** aipatu denboraldietan behar diren lanpostuak sortzea;
- **BAIMENA EMATEN DIO** auzapezari honi dagozkion kontratuak izenpetzeko;
- **ZEHAZTEN DU** behar diren kredituak 2021ko aurrekontuan pentsatuko direla.

* HIRIGINTZA – OBRAK – IRITSGARRITASUNA – BIDEAK.

3. UZTARITZE – LARRESSORO LUR FUNTSEN BATERATZE ELKARTEA – BULEGOKO KIDEEEN HAUTATZEA

Jaun Auzapezak ondoko txosten hau aurkeztu du.

2020an egindako Herriko kontseiluak berriro ondorioz, Lur-funtsen Bateratze Elkartearen (LBE) bulegoa osatzekoa da. Elkarte hau osatzen da : Lanboratza Ganberak izendatzen dituen 6 kidez, Uztaritzeko herriko kontseiluak izendatzen dituen 4 kidez eta Larressoroko herriko kontseiluak izendatzen dituen 2 kidez.

Uztaritzeko auzapeza da Bulegoko lehendakaria.

Deliberatu ondoren, Herriko kontseiluak, aho batez :

Ikusirik Uztaritzeko Lur Funtsen Bateratze Elkartearen bulegoaren osaketaz ari den 1987ko martxoaren 5eko prefeturako arabakia.

Vu les candidatures de Madame Christine DAGUERRE AMESTOY, Messieurs Bernard AUROY, Jean Jacques DUHALDE, Arnaud OSPITALETCHE

Ikusirik, Christine DAGUERRE AMESTOY anderearen, Bernard AUROY, Jean Jacques DUHALDE, Arnaud OSPITALETCHE jaunen hautagaitzak

DESIGNE les personnes ci-après comme délégués de la commune d'Uztaritze au bureau de l'Association Foncière de Remembrement d'Uztaritze :

- Madame Christine DAGUERRE AMESTOY
- Monsieur Bernard AUROY
- Monsieur Jean-Jacques DUHALDE
- Monsieur Arnaud OSPITALETCHE

IZENDATZEN DITU, ondoko pertsona hauek Uztaritzeko herriko etxeko ordezkari gisa, Uztaritzeko Lur-funtsen bateratze Elkartean :

- Christine DAGUERRE AMESTOY anderea
- Bernard AUROY jauna
- Jean-Jacques DUHALDE jauna
- Arnaud OSPITALETCHE jauna

4. INSTALLATION CLASSEE – EXPLOITATION D'UNE INSTALLATION DE VALORISATION DE DECHETS INERTES ET D'UNE INSTALLATION DE STOCKAGE DE DECHETS INERTES A UZTARITZE – SOCIETE ALBERT TOFFOLO

4. INSTALAZIO SAILKATUA – UZTARITZEN HONDAKIN GELDOEI BALIOA EMATEKO INSTALAZIO BATEN ETA HONDAKIN GELDOEN METATZEKO INSTALAZIO BATEN USTIATZEA – ALBERT TOFFOLO SOZIETATEA

Monsieur Marty-Chaléon présente le rapport suivant,

Marty-Chaléon andereak txostena aurkeztu du:

L'arrêté préfectoral n°2020/053 du 15 décembre 2020 prévoit qu'il sera procédé à une consultation du public pendant quatre semaines, du 15 janvier 2021 au 16 février 2021, sur la demande présentée par la société Albert Toffolo en vue de l'exploitation d'une installation de valorisation de déchets inertes et d'une installation de stockage de déchets inertes au 268 chemin de Mentaberrikoborda a Uztaritze.

2020ko abenduaren 15eko 2020/053 prefektura erabakiaren arabera, lau astez, 2021eko urtarrilaren 15etik 2021eko otsailaren 16ra, Uztaritzeko Mentaberrikoborda bideko 268.ean hondakin geldoei balioaren emateko instalazio baten eta hondakin geldoen metatzeko instalazio baten ustiatzeko Albert Toffolo sozietateak aurkeztu galdeari buruzko kontsulta publikoa egin beharko da.

Cette activité est soumise à enregistrement par référence à la rubrique de la nomenclature des installations classées pour la protection de l'environnement

Jarduera hori erregistratu behar da, ingurumenaren babesteko instalazio sailkatuen nomenklatuaren saila dela eta.

<u>Rubrique</u> Saila	<u>Installations et activités concernées / Instalazioak eta jarduerak</u>	<u>Eléments caractéristiques / Ezaugarriak</u>
2760.3	Installation de stockage de déchets inertes Hondakin geldoen metatzeko instalazioa	Capacité maximale 200000 m ³ Durée exploitation 15 ans Gehieneko edukiera: 200000 m ³ Ustiatze iraupena: 15 urte
2515.1	Broyage, concassage, criblage, ensachage, pulvérisation, nettoyage, tamisage, mélange de pierres, cailloux, minerais et autres produits minéraux naturels ou artificiels ou de déchets non dangereux inertes. La puissance maximale de l'ensemble des machines fixes pouvant concourir simultanément au fonctionnement de l'installation est supérieure à 200kw Harri nahasiak, harrixken, mearen eta beste produktu natural edo artifizialen edo hondakin geldo ez lanjerosen ehotzea, xehatzea, bahetzea, zakuratzzea, erraustea, garbitzea, zetabatzea. Instalazioak funtzionatzeko batean ibil daitezkeen tresna finko guzien gehieneko potentzia 200kw baino gehiagokoa da.	Concasseur / xehagailua : 250 kW Crible / bahea : 105 kW Total / orotara : 355 kW

Une réunion publique a été organisée le 5 février dernier, à l'initiative de la mairie, afin d'apporter une information objective et complète, et d'entendre toutes les parties intéressées : l'entreprise, la DREAL, Bil Ta Garbi, la commune d'Arcangues étaient présentes, UDE et le CADE n'ont pas accepté l'invitation. La commune d'Uztaritze a posé une série de questions et de demandes d'informations complémentaires, et a obtenu une partie des réponses.

En application de la réglementation, le Conseil municipal d'Uztaritze doit formuler un avis sur le projet présenté.

Le Conseil municipal, à la majorité,

En l'état, la commune d'Uztaritze, consciente de la nécessité d'organiser le traitement des déchets du bâtiment et du manque d'ISDI sur le territoire de l'Agglomération Pays Basque, et exigeant que les impacts ne soient pas supérieurs à ceux décrits dans le dossier présenté par l'entreprise Toffolo

- **CONDITIONNE** son avis au respect par l'entreprise A. Toffolo de ses engagements en matière de :

- Respect des normes environnementales et de la législation en vigueur
- Collaboration avec les services et les élus de la mairie d'Uztaritze qui propose de mettre en place un groupe de suivi intégrant le comité de quartier d'Arrautz dans le cadre d'une convention de suivi

- **REITERE** sa demande à l'entreprise A. Toffolo de mise en place de mesures renforcées de contrôles des nuisances (en particulier bruit, poussière et flux de camions)

- **S'ENGAGE** à

- Ne pas vendre les parcelles jouxtant celles de l'ISDI
- Ne pas autoriser l'extension de l'ISDI
- Suivre les engagements de l'entreprise en consultant les documents remis par la DREAL, à les communiquer et à les traiter dans le cadre du groupe de travail sus-mentionné.

Monsieur Sevilla ne participe pas au vote. Sevilla jaunak ez du bozkan parte hartzen

POUR / ALDE : 22

CONTRE / KONTRA : 3 (CENDRES x 2, DARQUY)

ABSTENTIONS / ABSTENTZIOAK : 3 (BONTAN x 2, RUYS)

5. ENTRETIEN ECLAIRAGE PUBLIC – GROS ENTRETIEN - PROGRAMME "GROS ENTRETIEN ECLAIRAGE PUBLIC 2021 APPROBATION DU PROJET ET DU FINANCEMENT DE LA PART COMMUNALE - AFFAIRE N° 21GEEP017

Monsieur Goyheneche présente le rapport suivant,

Il informe le Conseil Municipal qu'il a demandé au SYNDICAT d'ENERGIE des Pyrénées-Atlantiques, de procéder à l'étude des travaux de : **Remplacement du candélabre U-19 - Impasse Goxoki Biga.**

Monsieur le Président du Syndicat d'Energie a informé la Commune du coût estimatif des travaux à réaliser, qui ont été confiés à l'Entreprise ETPM GEEP.

Il précise que ces travaux feront l'objet d'une inscription au Programme "Entretien Eclairage Public – Gros entretien - Gros Entretien Eclairage Public (Communes) 2021", propose au Conseil Municipal d'approuver le montant de la dépense et de voter le financement de ces travaux.

OUI l'exposé de Monsieur le Maire et après en avoir délibéré, le Conseil Municipal, à l'unanimité:

- **DECIDE** de procéder aux travaux, ci-dessus désignés et charge le SYNDICAT d'ENERGIE, de l'exécution des travaux.

- **APPROUVE** le montant des travaux et des dépenses à réaliser, se décomposant comme suit :

- Montant des travaux T.T.C :1 458,90 €
- Assistance à maîtrise d'ouvrage, maîtrise d'oeuvre et imprévus :72,95 €
- frais de gestion du SDEPA :60,79 €

TOTAL **1 592,64 €**

- **APPROUVE** le plan de financement prévisionnel de l'opération se décomposant comme suit :

- Participation Syndicat :510,62 €
- T.V.A. préfinancée par SDEPA :255,31 €
- Participation de la commune aux travaux à financer sur765,92 €
- Participation de la commune aux frais de gestion (à financer sur fonds libres)..... 60,79 €

TOTAL **1 592,64 €**

La participation définitive de la Commune sera déterminée après établissement du décompte définitif des travaux.

De plus, si la Commune finance sa participation aux travaux sur ses "Fonds libres", le SDEPA pourra lui demander un ou plusieurs acomptes, en fonction des travaux exécutés.

- **ACCEPTE** l'éventuelle servitude à titre gratuit sur le domaine privé communal.

5. HERRIKO ARGIEI MANTENUA – MANTENU LARRIAK – 2021ko HERRIKO ARGIEI « MANTENU LARRIEN » PROGRAMA HERRIKO PARTEARI BURUZKO PROIEKTUAREN ETA DIRUZTATZEAREN ONARPENA - 21GEEP017 ZKDUN ARAZOA.

Goyheneche Jaunak ondoko txostena aurkezten du,

Herriko Kontseiluari jakinarazten dio Pirinio Atlantikoko ENERGIA SINDIKATUARI galdegin ziola **U19 ganderailuaren aldatzea – Goxoki Biga karrika itsua**

Energia Sindikatuko Lehendakari Jaunak, ETPM GEEP enpresari egiteko emanak izan diren obren ustezko prezioa jakinarazi dio Herriko etxeari.

Zehaztua izan da baizik eta obra horiek « 2021ko Herriko argien mantenua – mantenu larriak – Herriko argien mantenu larrien programa (Herriak) » programan sartuko zirela, Herriko Kontseiluari proposatzen dio gastuaren zenbatekoa onar dezan eta lan horien diruztatzea bozka dezan.

Auzapez Jaunaren aurkezpena entzun ondoren, eta deliberatu ondoren, Herriko Kontseiluak, aho batez:

- **ERABAKITZEN DU** gain honetan aipatuak diren obren egitea, eta ENERGIA SINDIKATUARI manatzen dio lanen egitea ;

- **ONARTZEN DU** lanen gastuen zenbatekoa eta hona honetan osatuak direnak :

- Lanen zenbatekoa BEZ barne :1 458,90 €
- Obralaritzari laguntza, obralaritza eta ustekabekoak :72,95 €
- SDEPAren kudeaketa gastuak :60,79 €

OROTARA **1 592,64 €**

- **ONARTZEN DU** operazioaren ustezko diruztapenaren plana, hona honetan osatzen dena:

- Sindikatuen parte hartzea : 510,62 €
- SDEPAren esku den BEZaren aitzin-pagatzea.... 255,31 €
- Herriaren parte hartzea obretan, funts libre bidez diruztatuz765,92 €
- Herriaren parte hartzea kudeaketa gastuetan, (funts libre bidez diruztatuz)60,79 €
OROTARA..... **1 592,64 €**

Herriko etxearen behin behineko diruztatzea finkatua izanen da, obra horien behin behineko zenbaketa finkatua izanen delarik.

Gainera, Herriko etxeak bere obretan parte hartzea "Funts libre bidez diruztatzen baldin badu, SDEPAk eska legoke eginak izan diren arabera zenbaketa bat edo gehiago.

- **ONARTZEN DU** menturazko bide zorra, dohainik, herriko eremu pribatuan ;

- **TRANSMET** la présente délibération au contrôle de légalité

- **IGORTZEN DIO** delibero hau, legezko ikuskaritzari.

*** FINANCES - ACTION ÉCONOMIQUE - RESSOURCES HUMAINES**

6. CREATION EMPLOI DIRECTEUR ADMINISTRATIF DES SERVICES (GRADE ATTACHE ET ATTACHE PRINCIPAL)

Monsieur Rouault présente le rapport suivant,

Il est proposé à l'assemblée la création d'un emploi permanent de Directeur Administratif des Services à temps complet.

Cet emploi sera occupé par un fonctionnaire appartenant au cadre d'emplois d'attaché territorial et attaché principal relevant de la catégorie hiérarchique A.

La rémunération et le déroulement de la carrière correspondront au cadre d'emplois concerné.

Vu le Code Général des collectivités territoriales,

Vu la loi 83-634 du 13 juillet 1983 modifié portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu le budget communal,

Après en avoir délibéré, le Conseil municipal, à l'unanimité :

DE CREER à compter du 1^{er} août 2021, un emploi de Directeur Administratif des Services à temps complet, correspondant au cadre d'emplois d'attaché territorial et attaché principal.

D'INSCRIRE les crédits nécessaires au budget communal 2021.

DE MODIFIER ainsi le tableau des emplois.

7. CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Monsieur Rouault expose :

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu le Code du Travail et notamment les articles L.6211-1 et suivants,

Vu la loi n° 92-675 du 17 juillet 1992 portant diverses dispositions relatives à l'apprentissage, à la formation professionnelle et modifiant le code du travail,

*** FINANTZAK – EKINTZA EKONOMIKOAK – GIZA BALIABIDEAK.**

6. ZERBITZUEN ZUZENDARI LANPOSTUAREN SORTZEA (LURRALDE ARDURADUN MAILA)

Rouault jaunak txostena aurkeztu du:

Kontseiluari proposatu zaio Zerbitzuen Administrazio Zuzendari lanpostu iraunkor baten sortzea, denbora osoz.

Lanpostu hori lurralde arduradunen enplegu koadroko A hierarkia saileko funtzionario batek hartuko du.

Soldata eta lan bilakaera enplegu koadro horren araberakoak izanen dira.

Lurralde elkargoen kode orokorra kontuan izanik,

Funtzionarioen eskubideak eta betebeharrak zehazten dituen 1983ko uztailaren 13ko 83-634 lege aldatua kontuan izanik,

Lurraldeko funtzio publikoen arau neurriak zehazten dituen 1984ko urtarrilaren 26ko 84-53 lege aldatua kontuan izanik,

Herriko aurrekontua kontuan izanik,

Eztabaidatu ondotik, Herriko kontseiluak, aho batez, erabaki du:

2021eko agorrilaren 1.etik goiti, lurralde arduradun mailako Zerbitzuen Administrazio Zuzendari lanpostu iraunkor baten **SORTZEA**, denbora osoz.

Horretarako behar diren kredituak 2021eko herriko aurrekontuan **SARTZEA**.

Eta beraz, enpleguen taularen **ALDATZEA**.

7. APRENDIZ KONTRATUA

Rouault jaunak hau azaldu du:

Lurralde elkargoen kode orokorra **kontuan izanik**, Lan kodea eta bereziki L.6211-1. artikulua eta ondokoak **kontuan izanik**,

Aprendizgoari eta lan formakuntzari buruzko 1992ko uztailaren 17ko 92-675 legea, lan kodea aldatzen duena, **kontuan izanik**,

Bizi osoko lan formakuntzari eta orientazioari buruzko 2009. legea **kontuan izanik**,

Vu la loi n° 2009 relative à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie,

Vu le décret n°92-1258 du 30 novembre 1992 portant diverses dispositions relatives à l'apprentissage et son expérimentation dans le secteur public,

Vu le décret n° 93- 162 du 2 février 1993 relatif à la rémunération des apprentis dans le secteur non industriel et commercial,

Vu l'avis donné par le Comité technique Paritaire, en sa séance du 15/02/21.

CONSIDERANT que l'apprentissage permet à des personnes âgées de 16 à 25 ans (sans limite d'âge supérieure d'entrée en formation concernant les travailleurs handicapés) d'acquérir des connaissances théoriques dans une spécialité et de les mettre en application dans une entreprise ou une administration, que cette formation en alternance est sanctionnée par la délivrance d'un diplôme ou d'un titre ;

CONSIDERANT que ce dispositif présente un intérêt tant pour les jeunes accueillis que pour les services accueillants, compte-tenu des diplômes préparés par les postulants et des qualifications requises par lui ;

CONSIDERANT qu'à l'appui de l'avis favorable du Comité Technique, il revient au Conseil municipal de délibérer sur la possibilité de recourir au contrat d'apprentissage ;

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal, à l'unanimité :

DECIDE le recours au contrat d'apprentissage

DECIDE de conclure un contrat d'apprentissage conformément au tableau suivant :

Service / zerbitzua	Nombre de postes / lanpostu kopurua	Diplôme préparé / prestatu diploma	Durée de la formation / formakuntzaren iraupena
Vie scolaire jeunesse et Sport / eskolako biziaren, gazteriaren eta kirolen zerbitzua	1	BPJEPS	Du 25/01/2021 au 28/02/2022 2021/01/25etik 2022/02/28ra

DIT que les crédits nécessaires seront inscrits au budget 2021.

AUTORISE Monsieur le Maire ou son représentant à signer tout document relatif à ce dispositif et notamment les contrats d'apprentissage ainsi que les conventions conclues avec les centres de Formation d'Apprentis.

8. SERVICE VIE SCOLAIRE JEUNESSE ET SPORT – AUGMENTATION DU TEMPS DE TRAVAIL D'UN EMPLOI PERMANENT D'ADJOINT D'ANIMATION

Monsieur Rouault présente le rapport suivant,

Aprendizgoari eta sektore publikoan esperimentatzeari buruzko hainbat erabaki dakartzan 1992ko azaroaren 30eko 92-1258 dekretua **kontuan izanik**,

Aprendizen sektore merkataritzako eta industriaz kanpoko sektoreko ordainsariei buruzko 1993ko otsailaren 2ko 93-162 dekretua **kontuan izanik**,

Batzorde tekniko parekideak 21/02/15ean eman iritzia **kontuan izanik**,

KONTUAN HARTZEN BAITU aprendizgoari esker 16 eta 25 urte arteko jendeek (eta, langile elbarrituentzat, formakuntzan sartzeko adin mugarik gabe) arlo berezi bateko ezagutza teorikoak berenganatzen ahal dituztela eta enpresa edo administrazio batean gauzatu, eta aldizkako formakuntzaren buruan diploma edo titulu bat lortzen dutela;

KONTUAN HARTZEN BAITU dispositibo hori interesgarria dela, bai gazteentzat, bai gazteak hartzen dituzten zerbitzuentzat, eskatzaileek prestatzen dituzten diplomak eta behar diren kalifikazioak direla eta;

KONTUAN HARTZEN BAITU batzorde teknikoak aldeko iritzia eman duela, eta beraz, Herriko kontseiluari dagokiola aprendiz kontratuaren baliatzeari buruz deliberatzea;

Eztabaidatu ondotik, Herriko kontseiluak, aho batez :

ERABAKI DU aprendiz kontratuaren baliatzea

ERABAKI DU taula honen arabera aprendiz kontratu baten finkatzea:

ADIERAZI DU 2021eko aurrekontuan behar diren kredituak sartuko direla, aurrekontu-dokumentuen 12. atalean.

Auzapez jaunari ala bere ordezkariari dispositibo horri dagozkion agiri guzien izenpetzeko **BAIMENA EMAN DIO**, bereziki aprendiz kontratuak eta aprendiz formakuntza zentroekin adostu hitzarmenak.

8. ESKOLAKO BIZITZA, GAZTERIA ETA KIROLA ZERBITZU- DENBORA OSOKO ANIMATZAILE LANPOSTU IRAUNKOR BATEN LAN DENBORAREN EMENDATZEA.

Rouault jaunak ondoko txostena aurkezten du,

Afin d'assurer la gestion du service vie scolaire, il est nécessaire d'augmenter le temps de travail d'un adjoint d'animation principal 2^{ème} classe de 30.5h à 35h par semaine civile, à compter du 1^{er} avril 2021.

Il est proposé au Conseil municipal d'entériner cette décision.

Considérant que l'agent concerné et le comité technique communal, en sa séance du 15 février 2021, ont émis un avis favorable à cette augmentation de temps de travail nécessaire, à compter du 1^{er} avril 2021,

Après en avoir délibéré, le Conseil municipal, à l'unanimité :

- **APPROUVE** l'augmentation du temps de travail précitée à compter du 1^{er} avril 2021 ;
- **PRECISE** que les crédits sont prévus sur le budget 2021.

9. RECRUTEMENT D'AGENTS NON TITULAIRES.

Monsieur Rouault expose au Conseil Municipal qu'en application des dispositions de l'article 3-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée relative au statut de la fonction publique territoriale, il est possible de recruter des agents non titulaires pour assurer le remplacement d'un fonctionnaire ou d'un agent non titulaire momentanément indisponible pour les motifs suivants :

- Exercice des fonctions à temps partiel,
- Congé annuel,
- Congé de maladie grave ou de longue maladie,
- Congé de longue durée,
- Congé de maternité ou pour adoption,
- Congé parental ou congé de présence parentale,
- Congé de solidarité familiale ou de l'accomplissement du service civil ou national,
- Rappel ou maintien sous les drapeaux ou participation à des activités dans le cadre des réserves opérationnelles, de sécurité civile ou sanitaire,
- Autre congé régulièrement octroyé en application des dispositions réglementaires applicables aux agents contractuels de la fonction publique territoriale.

Les contrats sont conclus pour une durée déterminée et renouvelés, par décision expresse, dans la limite de la durée de l'absence du fonctionnaire ou de l'agent contractuel à remplacer. Ils peuvent prendre effet avant le départ de cet agent pour faciliter la prise de poste par le remplaçant.

Monsieur Rouault propose au Conseil Municipal d'autoriser le Maire à signer les contrats de travail en fonction des besoins de remplacement sur le modèle annexé en précisant l'emploi et le niveau de rémunération en cohérence avec les fonctions à assurer.

Eskola-bizitzaren zerbitzua kudeatzeko, beharrezkoa da 2. klaseko animazio nagusiko laguntzaile baten lan-denbora emendatzea, 30,05 ordu 35ordutara aste zibil bakoitzeko, 2021eko apirilaren 1etik aitzina.

Herriko kontseiluari proposatua zaio erabaki honen berrestea.

Kontuan harturik hunkitua den langileak eta herriko batzorde teknikoak bere 2021ko otsailaren 15eko bilkuran, emendatze honi eman duten iritzi baikorra, 2021ko apirilaren 1etik aitzina,

Deliberatu ondotik, Herriko kontseiluak, aho batez

- **ONARTZEN DU**, aitzinean aipatu lan denboraren emendatzea 2021ko apirilaren 1etik aitzina ;
- **ZEHAZTEN DU**, behar diren kreditoak aurreikusiak direla 2021ko aurrekontuan.

9. TITULUDUN EZ DIREN LANGILEEN KONTRATAZIOA.

Rouault jaunak Herriko Biltzarrari azaltzen dio, Lurraldeko funtzio publikoaren estatutuen arabera moldatutako 1984ko urtarrilaren 26ko 84-53 legearen 3-1 artikulua neurrien betetzeari begira, tituludunak ez diren langileak kontrata daitezkeela, ondoko arrazoinengatik eta epe bateko lana utzi duen funtzionario edo tituluduna ez den langile baten ordezkatzeko :

- Denbora partzialeko funtzioen betetzea,
- Urteko oporrak,
- Eritasun geldialdia, eritasun larria edo eritasun geldialdi luzekoa,
- Iraumen luzeko oporrak,
- Amatasunezko geldialdia edo adopzioarako geldialdia
- Burasotasunezko geldialdia edo haur baten egoera larriak
- Burasoen presentzia ezinbestekoa egitea
- Egoera larrian den edo hil zorian den ahaide batetaz arduratzeko geldialdia edo zerbitzu zibila edo nazionala betetzea,
- Soldadutzara berrituz deitzea edo armadan atxikitzea edo beharrez erabili daitezkeen armada erresalbuaren kariatara, segurtasun zibila osasun segurtasun gerizatzeko deitzea,
- Lurraldeko funtzio publikoko langileei dagozkien neurri arautuen betetzeari begira, erregulariki eman daitezkeen bestelako geldialdiak.

Kontratuak denboraldi mugatu batendako eginak dira, eta berariazko erabaki bidez arraberrituko da, ordezkatzeko den funtzionarioaren edo kontratupeko langilearen geldialdiaren iraupenaren arabera. Lanean has daitezke, ordezkatzeko den langileak lana utzi aitzin, ordezkararen funtzioen hartzea erresteko.

Après avoir entendu Monsieur Denis Rouault dans ses explications complémentaires, et après en avoir délibéré,

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal, à l'unanimité :

- **AUTORISE** Monsieur le Maire à signer les contrats de travail pour remplacer un fonctionnaire ou un agent non titulaire momentanément indisponible conformément au modèle annexé à la présente délibération ;
- **PRÉCISE** que les crédits suffisants sont prévus au budget de l'exercice.

* TRANSITION ECOLOGIQUE ET ENERGETIQUE

10. AVIS SUR LE PROJET ARRETE DE PLAN DE DEPLACEMENTS URBAINS

Madame Marty-Chaléon présente le rapport suivant,

Vu les articles L 1214-1 et suivants du Code des Transports, qui définissent l'objet et la portée des Plans de Déplacements Urbains (PDU),

Vu les statuts du Syndicat des Mobilités Pays Basque - Adour, dont le ressort territorial couvre 159 communes et dont fait partie la commune de Uztaritze.

Vu le projet de PDU arrêté par le comité syndical du Syndicat des Mobilités Pays Basque Adour le 06 février 2020,

Considérant que le PDU est un outil de planification urbaine et de mise en place d'une stratégie en matière de mobilités pour les dix années à venir, élaboré en coordination avec les documents de planification locaux,

Considérant que la commune de Uztaritze partage les objectifs généraux du projet de PDU, visant à disposer d'un système de mobilité performant, vertueux d'un point de vue écologique et social,

Considérant qu'il est important de rendre un avis dans le cadre de la consultation en cours, pour laquelle un courrier a été reçu en mairie le 1^{er} décembre 2020, dans le délai réglementaire de trois mois,

Ayant entendu l'exposé des éléments suivants :

Par délibération du 15 décembre 2017, le Syndicat des Mobilités Pays Basque – Adour s'est engagé dans l'élaboration de son Plan de Déplacements Urbains (PDU), conformément aux attendus réglementaires. Le Syndicat des Mobilités Pays Basque- Adour (SMPBA) est

Rouault jaunak proposatzen dio Herriko Biltzarrari, auzapez jaunari ordezkapen beharren arabera lan kontratuak izenpetu ditzan baimena ematea, erantsirik atzemanen dituzuen ereduaren gainean oinarrituz, lanpostuaren izaera eta betetzekoak dituen funtzioen arabera lansaria zehaztuz.

Denis Rouault jaunaren azalpenak eta zehaztasunak entzun ondoren eta eztabaidatu ondoren,

Deliberatu ondoren, Herriko biltzarrak, aho batez,

- **BAIMENA EMATEA** auzapez jaunari, deliberoari atxikirik doan eranskinaren arabera lan kontratuak izenpetu ditzan funtzionario baten edo kontratupeko langile baten ordezkatzeko ;

- **ZEHAZTEN** du 2015eko kontu aldian kreditu nahiko aurreikusitako dela.

* TRANSIZIO EKOLOGIKOA ETA ENERGETIKOA.

10. HIRI BIDAIEN PLAN PROIEKTUARI BURUZKO IRITZIA

Marty-Chaléon andereak ondoko txostena aurkeztu du:

Hiri Bidaien Planen (HBP) xedea eta norainokoa zehazten dituzten Garraioen Kodeko L 1214-1 artikulua eta ondokoak kontuan izanik;

159 herri biltzen dituen eta Uztaritze barne hartzen duen Ipar Euskal Herri-Aturriko Mugikortasunen Sindikatuaren araudia kontuan izanik;

Ipar Euskal Herri-Aturriko Mugikortasunen Sindikatuko sindikatu-komiteak 2020ko otsailaren 06an finkatu HBP proiektua kontuan izanik;

Kontuan izanik HBP, tokiko plangintza dokumentuekin koordinaturik, hiri plangintzaren ezartzeko eta heldu diren hamar urteendako mugikortasun estrategia baten plantan ezartzeko tresna dela;

Kontuan izanik Uztaritzeko herriak HBP proiektuaren xede nagusiekin bat egiten duela, emaitza onekoa eta ekologiarendako eta jendartearendako mesedegarria izanen den mugikortasun sistema baten ukaitea baita;

Kontuan izanik, bidean den kontsulta kari, hiru hilabeteko epean iritzi baten ematea garrantzitsua dela, eta gutuna 2020ko abenduaren 1an iritsi zela herriko etxera;

Informazio horiek entzunik:

2017ko abenduaren 15ean, Ipar Euskal Herri-Aturriko Mugikortasunen Sindikatua Hiri Bidaien Plana (HBP) sortzera engaiatu zen, arauari jarraiki. Ipar Euskal Herri-Aturriko Mugikortasunen Sindikatua (IEHAMS) mugikortasun iraunkorraren autoritate antolatzailea (MIAA)

l'autorité organisatrice de la mobilité durable (AOMD). Il exerce la compétence mobilité par délégation de la Communauté d'Agglomération Pays-Basque et de la commune landaise de Tarnos. Le plan de déplacements urbains (PDU), que la Loi d'Orientation des Mobilités (LOM) va faire évoluer en « Plan de Mobilité », est un document de planification de la politique de déplacements dont l'établissement est rendu obligatoire par le Code des Transports pour les ressorts territoriaux des AOMD d'agglomérations de plus de 100 000 habitants.

Le plan de déplacements urbains détermine les principes régissant l'organisation du transport de personnes et de marchandises, la circulation et le stationnement dans le ressort territorial de l'autorité organisatrice de la mobilité. Il propose une stratégie globale de maîtrise du trafic automobile en faveur du développement des transports en commun et de l'usage de la marche et du vélo, dans un objectif de réduction des nuisances environnementales, d'amélioration de la santé et de la sécurité, tout en renforçant la cohésion sociale et urbaine. C'est ainsi une opportunité de repenser le partage de l'espace public et la place respective des différents modes, et de manière large, l'aménagement et l'organisation du territoire en articulation avec la mobilité durable.

Le plan de déplacements urbains est un document de planification et de programmation qui définit un projet et une stratégie pour les mettre en œuvre à un horizon de 10 ans (avec évaluation à mi-parcours), ainsi qu'un plan d'actions qui en prévoit les modalités de mise en œuvre et de financement.

Il fixe sur le territoire les orientations d'aménagements et de services en collaboration avec les acteurs du territoire. Des ateliers thématiques ont permis d'associer les techniciens des collectivités partenaires à l'élaboration du document à plusieurs étapes, et la Commission Mobilités commune au SMPBA et à la CAPB a fait l'objet de 4 séances d'échanges et de travail dédiées à la construction du PDU en 2019.

En termes de concertation, l'élaboration du Plan de Déplacements Urbains s'est appuyé notamment sur le dispositif de concertation élargi déployé dans le cadre de la démarche d'élaboration du Plan Climat par la Communauté d'Agglomération Pays Basque.

Contenu du PDU

Le dossier de Plan de Déplacements Urbains ainsi élaboré se structure en trois parties, qui retracent les grandes étapes de la démarche, complétées par un document d'évaluation environnementale et des annexes (comportant notamment un volet « accessibilité » et une synthèse de la concertation).

Partie 1 : le contexte

- > Cadre et organisation de la démarche PDU
 - Positionnement dans le cadre réglementaire,

da. Euskal Hirigune Elkargoak eta Tarnoseko hiriak mugikortasunaren eskumena eman diote. Mugikortasunen LOM legeak HBP "Mugikortasun plan" bilakatuko du. Garraioen kodearen arabera, 100 000 biztanle baino gehiagoko hiriguneetako MIAAen lurraldeetako bidaien politikaren planifikatzeko dokumentua da.

Hiri bidaien planak mugikortasunaren autoritate antolatzaileari dagokion lurraldean jendeen eta salgaien garraioaren antolaketa, zirkulazioa eta aparkatzea arautzen dituzten printzipioak finkatzen ditu. Autoen gutiago baliatzeko eta garraio publikoen gehiago baliatzeko eta oinez eta bizikletaz gehiago ibiltzeko estrategia orokorra proposatzen du, ingurumenari kalte gutiago egiteko eta osagarriaren eta segurtasunaren hobetzeko, eta, aldi berean, jendarte eta hiri kohesioaren indartzeko. Beraz, alor hauen berriz pentsatzeko parada ematen du: eremu publikoaren partekatzea eta molde bakoitzaren lekua eta, oro har, lurraldearen antolamendua eta antolaketa, mugikortasun iraunkorarekin bat egiteko gisan.

Hiri bidaien planak proiektu bat eta 10 urteko epean (bide erdian ebaluazioa eginez) plan horren gauzatzeko estrategia zehazten dituen plangintza eta programazio agiria hartzen ditu barne. Planaren gauzatzeko eta diruztatzeko moldeak zehazten dituen ekintza-plana ere dakar.

Lurraldeko antolamendu eta zerbitzu norabideak zehazten ditu, lurraldeko eragileekin lankidetzan. Gaikako tailerrei esker, elkargo partaideetako teknikariek agiriaren sorkuntzan parte hartu ahal izan dute, hainbat urratsetan, eta IEHAMSek eta EHEk partekatzen duten Mugikortasunen Batzordea 2019an 4 aldiz bildu zen, HBPrek eraikitzeko.

Kontzertazioari dagokionez, hiri bidaien plana Euskal Hirigune Elkargoaren Klima Planaren sorkuntza desmarta kari hedatu kontzertazio dispositibo zabalduan oinarritu da, bereziki.

HBPrek edukia

Hiri bidaien planaren txostena hiru zatitan antolatua da, desmartzaren urrats nagusien arabera, eta txostenaren osatzeko, ingurumen ebaluaketarako dokumentua eta eranskinak daude (besteak beste, "helgarritasun" zatia eta kontzertazioaren sintesia).

1. zatia: testuingurua

- > HBP desmartzaren esparrua eta antolaketa
 - Araudiaren araberako kokapena,
 - Beste programazio eta plangintza dokumentuekiko lotura,
 - Desmartzaren antolaketa.
- > Proiektua bideratzen duten Frantziako joera nagusiak

2. zatia: diagnostikoak

1. Lurraldea

- > Lurraldeko funtzionamenduen analisisa:
 - Lurraldeko jarrerak eta dinamikak,

- Lien avec les autres documents de programmation et de planification,
- Organisation de la démarche.

> Les grandes tendances nationales qui orientent le projet

Partie 2 : les différents diagnostics

1. Territoire

> Analyse des fonctionnements du territoire :

- Positionnements et dynamiques du territoire,
- Pratiques de mobilité,
- Contrastes saisonniers.

2. Thématiques

> Usages et fonctionnements des services et infrastructures de mobilité :

- Pratiques des modes actifs,
- Transports en commun et nœuds multimodaux,
- Ouverture du territoire aux échelles régionales, nationales et européennes,
- Mobilité telle un service,
- Services à vocation sociale et mobilité pour tous,
- Usages collectifs de la voiture et électromobilité,
- Réseaux de voirie et sécurité routière,
- Stationnements,
- Logistique.

3. État Initial de l'Environnement

> Etat des lieux du territoire d'un point de vue environnemental

Partie 3 : le projet proposé

1. Documents cadre

> Les orientations que doit considérer le PDU

2. Enjeux et ambitions

> Description du projet que se fixe le Syndicat des mobilités à un horizon 2030 :

- Transition(s) : Moins se déplacer, mieux se déplacer,
- Cohésion : Permettre à toutes et tous de se déplacer,
- Entraînement : Faire pour et avec les usagers.

3. Plan d'actions

> Détail des mesures destinées à mettre en œuvre le projet

Pour inscrire le territoire dans une trajectoire ambitieuse et cohérente avec les objectifs de transition énergétique et écologique définis par le Plan Climat, le PDU s'est construit sur la base de deux objectifs forts relatifs à :

- L'évolution des parts modales des déplacements,
- L'évolution du mix énergétique utilisé pour la mobilité.

- Mugikortasun jokabideak,
- Sasoien araberako kontrasteak.

2. Tematikak

> Mugikortasun zerbitzuen eta azpiegituren erabilerak eta funtzionamenduak:

- Molde aktiboen erabilpenak
- Garraio publikoak eta gune multimodalak
- Lurraldea eskualdera, Frantziara eta Europara zabaltzea
- Mugikortasuna zerbitzu
- Jendarte xedeko zerbitzuak eta denendako mugikortasuna
- Autoaren talde-erabilerak eta elektromugikortasuna
- Bide sareak eta bide-segurtasuna
- Aparkatzea
- Logistika

3. Ingurumenaren hastapeneko egoera

> Lurraldearen ingurumenaren arloko diagnostikoa

3. zatia: proposatu proiektua

1. Esparru agiriak

> HBPAk kontuan hartu behar dituen norabideak

2. Erronkak eta xedeak

> Mugikortasunen sindikatuak 2030erako finkatu proiektuaren deskribapena:

- Trantsizioa(k): Gutiago bidaiatzea, hobeki bidaiatzea,
- Kohesioa: Denei bidaiatzeko paradaren ematea,
- Ibilaztea: Erabiltzaileentzat eta erabiltzaileekin ekitea.

3. Ekintza plana

> Proiektuaren gauzatzeko neurri xeheak

Lurraldea handinahia eta Klima Planean zehaztu trantsizio energetiko eta ekologiko helburuekin koherentea izan dadin, HBP gai horiei buruzko bi funtsezko xedetan oinarritu da:

- Bidaia moldeen proportzioen aldaraztea,
- Mugitzeko baliatu energien proportzioen aldaraztea.

Erronka horien betetzeko, HBPAren ekintza planak ehun bat ekintza-fitxa biltzen ditu.

Urte guziz, mugikortasunen sindikatuak ekintza-planaren gauzatzea zertan den neurtuko du.

Hurrengo urratsak

Proiektua erabaki eta, araudiari jarraiki, HBPAk hainbat kontsulta-urrats bete behar ditu:

- Ingurumenaren autoritatearen iritzia (..... (e)an emana),
- Pertsona publiko elkartuen iritzia (kontsulta bidean da: iritzia 3 hilabeteko epean eman behar dira; bestela, alde direla jotzen da),

Pour répondre à ces enjeux, le plan d'actions du PDU regroupe ainsi une centaine de fiches-actions.

La mise en œuvre du plan d'actions fera l'objet d'un suivi annuel assuré par le Syndicat des Mobilités.

Étapes à venir

A l'issue de l'arrêt du projet, le PDU est soumis à différentes étapes de consultation réglementaires :

- Avis de l'autorité environnementale (rendu le),
- Avis des Personnes Publiques Associées (présente consultation en cours : les avis sont à formuler sous un délai de 3 mois ou seront réputés favorables),
- Puis enquête publique (d'une durée d'1 mois minimum, qui inclura les avis sur le PDU remis par les PPA).

A l'issue de cette période de consultation et d'enquête, le présent projet de PDU pourra être modifié pour tenir compte des résultats de l'enquête publique et des avis émis par les personnes publiques. Il sera également complété afin d'être mis en conformité avec l'évolution en « Plan de Mobilité » prévue par la loi LOM pour une approbation après le 1^{er} janvier 2021.

Une fois ces modifications apportées, le Plan de Mobilité sera soumis au Comité syndical du SMPBA pour approbation et adoption définitive.

Après en avoir délibéré, le Conseil municipal, à l'unanimité :

- REGRETTE que

Le PDU semble prendre acte et entériner une situation de fait pour adapter les mobilités. Or, il doit être mis en perspective avec les SCOT, PLH, PCAET pour contribuer à un effort de rééquilibrage des dynamiques territoriales.

La plupart des cartes et schémas présentent des axes de déplacement en étoile depuis le BAB et ne mettent pas suffisamment en évidence les axes transversaux.

- EXPRIME ne pas pouvoir émettre d'avis formel sans les éléments fondamentaux suivants :

- Le plan d'actions n'est pas priorisé ni séquencé.
- Le volet budgétaire est absent
- L'équité, pour tous et l'équilibre territorial doivent posés en préalable.
- Les mobilités à l'échelle infra-territoriale sont insuffisamment pris en compte
- Concernant la LGV : le flou est entretenu dans le dossier qui mentionne GPSO sans exprimer une opposition claire demandée par la commune
- L'accessibilité est un enjeu de ce PDU et doit se traduire en ambition politique pour être déclinée dans le plan d'actions en affichant

- Inkesta publikoa (gutierrez hilabetekoa, pertsona publiko elkartuek HBPar buruz eman iritziak barne hartuko dituen).

Kontsulta eta inkesta garai horren buruan, HBP proiektua aldatzen ahalko da, inkesta publikoaren emaitzak eta pertsona publikoek eman iritziak kontuan hartzeko. Bestalde, osatu beharko da, LOM legeak 2021eko urtarrilaren 1etik goiti onartu planak "Mugikortasun Plan" bilakatu behar baitira.

Aldaketa horiek egin ondoan, Mugikortasun Plana IEHAMSaren sindikatu komiteari aurkeztuko zaio, onets eta behin betiko onar dezan.

des engagements calendaires et des critères de suivi et d'évaluation.

- **PROPOSE** les points suivants :

- Que le SMPBA s'appuie sur le relais des pôles qui connaissent la réalité et les enjeux locaux
- L'inscription, sur l'axe transition II d'un troisième point s'appuyant sur le maintien de l'activité économique et le développement des entreprises sur tout le territoire.
- L'aménagement d'axes entre les centralités de la zone rétro-littorale dont l'urbanisation se poursuit fortement.
- Reprendre la proposition faite par le Conseil de Développement du Pays Basque en mai 2019 dans son « plaidoyer pour de nouvelles mobilités en Pays Basque », de faire de l'axe Bayonne-Cambo un axe prioritaire pour l'expérimentation des solutions, services et équipements de mobilités et de transports en commun durables et innovants.

- **AUTORISE** Monsieur le Maire à signer tous les documents nécessaires à l'exécution de la présente délibération.

11. AIDE A L'ACQUISITION DE VELOS A ASSISTANCE ELECTRIQUE DANS LE CADRE DU PLAN VELO - REPARTITION N°3.

Madame Marty-Chaléon présente le rapport suivant,

La commune d'Uztaritze souhaite œuvrer concrètement pour la mobilité durable sur son territoire et en particulier pour la promotion des modes doux alternatifs à la voiture.

Par délibération, le Conseil municipal du 27 octobre 2020 a décidé :

- d'une part d'attribuer une subvention pour les personnes physiques justifiant de leur résidence principale à Uztaritze, qui achètent un vélo à assistance électrique, ou un vélo cargo, neuf, auprès d'un professionnel établi sur le territoire de la CAPB d'un montant de 130€ et, pour les personnes optant pour un versement en eusko, le montant sera bonifié s'élevant à 150 eusko.

- d'autre part à adopter un règlement d'intervention qui détaille le contenu du dossier de demande de subvention.

Les dossiers complets suivants nous sont parvenus. Ils ont été examinés dans le cadre de la commission communale compétente :

- Lionel BABAQUY
- Francis NAVAILLES
- Nicolas DEVYNCK

11. LAGUNTZA BIZIKLETA ELEKTRIKOEN EROSTEKO LAGUNTZA BIZIKLETA PLANAREN BAITAN. 3. BANAKETA.

Marty-Chaléon andereak ondoko txostena aurkezten du,

Uztaritzeko herriko etxeak nahi du konkretuki lanean ari izan mugikortasun iraunkor baten alde bere lurraldean eta bereziki autoari alternatiboak diren garraio eztiak sustatuz.

2020ko urriaren 27ko delibero baten bidez, Herriko kontseiluak erabaki du:

- Alde batetik, diru laguntza baten ematea beren bizitegia Uztaritzen dutela frogatuko duten pertsonen bizikleta elektriko bat et bizikleta-kargo bat erosten dutenei, berria, Euskal Hirigune Elkargoko lurraldean kokatua den profesional baten etxean. Diru laguntzaren zenbatekoa 130 €koa da edo 150 euskokoa, euskoz pagatzea hautatzen dutenentzat.

- Beltalde, diru laguntza galdea zehazten duen interbentzio araudiaren onartzea.

Hona eskuratu ditugun 6 txostenak, ongi beteak direnak, eta aztertuak izan direnak horretaz arduratzen den herriko batzordean.

- Lionel BABAQUY
- Francis NAVAILLES
- Nicolas DEVYNCK

Après en avoir débattu, le Conseil Municipal, à l'unanimité

- **APPROUVE** le versement d'une subvention à :

- Lionel BABAQUY
- Francis NAVAILLES
- Nicoals DEVYNCK

*DIVERS

12. CHARTE DE LA PARTICIPATION CITOYENNE

Monsieur Blain présente le rapport suivant :

La participation citoyenne permet la co-construction des politiques publiques entre élu.es et citoyen.nes, dans un échange permanent et le respect de la liberté de parole et d'expression de tou.tes.

Dans ce cadre-là, s'appuyant sur l'expérience menée sur le précédent mandat, le Conseil Municipal d'Uztaritze propose d'aller plus loin dans l'exercice d'associer les citoyen.nes à la vie de la municipalité.

La charte de la participation citoyenne d'Uztaritze est un document qui précise le cadre de la démocratie participative sur la commune, les rôles et missions de chacune et chacun des participant.es à la vie démocratique municipale.

Elle affirme le caractère fondamental de la participation des habitant.es à la vie municipale, éclairage indispensable pour orienter les actions et les projets municipaux.

Elle constitue une sorte de contrat moral et politique entre les élu.es, les services municipaux, le tissu des acteurs socio-économiques et associatifs, ainsi que tou.tes les habitant.es d'Uztaritze.

Après en avoir délibéré, le conseil municipal, à l'unanimité :

- **APPROUVE** la Charte de la Participation Citoyenne.

- **DECIDE** de créer un Comité de Pilotage de la Participation Citoyenne

13. CREATION D'UN CONSEIL MUNICIPAL DE JEUNES (CMJ) - DENOMINATION - COMPOSITION - MODALITES DE FONCTIONNEMENT

Monsieur Blain présente le rapport suivant :

Deliberatu ondoren, Herriko kontseiluak, aho batez

- **ONARTZEN DU**, diru laguntza baten ematea esleitze araudian ikusi baldintzetan:

- Lionel BABAQUY
- Francis NAVAILLES
- Nicolas DEVYNCK

*GAINERATEKOAK

12. HERRITAR PARTE HARTZEAREN HITZARMENA

Blain jaunak ondoko txostena aurkezten du:

Herritarren parte-hartzeari esker, politika publikoak eraiki daitezke herritar eta hautetsien artean, etengabeko elkartrukean, denen adierazpen askatasunaren errespetuan.

Kuadro horretan, azken agintaldiko esperientzian oinarrituta, Uztaritzeko Herriko Kontseiluak proposatzen du esperientzia sakontzea, herritarrek herriko bizitzari oraindik gehiago interesatzeko.

Uztaritzeko Herritar Parte Hartzearen hitzarmena, demokrazia parte-hartzailearen esparrua zehazten duen dokumentua da, herriaren bizitza demokratikoan parte hartzen duten guztien papera eta zereginei buruzko xehetasunak zerrendatuz.

Herritarren parte-hartzea funtsezkoa dela dio herriaren bizitzan, ezinbesteko argipenak ekartzen baititu ekintzak eta proiektuak bideratzeko.

Kontratu moral eta politiko moduko bat da hautetsien, herri zerbitzuen, eragile sozioekonomikoen eta elkarteen sarearen eta Uztaritzeko biztanleen artean.

Deliberatu ondoren, Herriko Kontseiluak, aho batez :

- **ONARTZEN** du Herritar Parte hartzearen hitzarmena.

- **ERABAKITZEN** du Herritar Parte hartzearen Gidaritza Batzorde bat osatzea

13. GAZTE KONTSEILU BATEN SORTZEA - IZENA - OSAKETA - FUNTZIONAMENDU MOTAK

Blain jaunak ondoko txostena aurkezten du:

Dans le cadre de la politique de participation citoyenne, le Conseil Municipal d'Uztaritze entend favoriser la participation des jeunes à la vie de la commune.

Pour favoriser l'apprentissage de la citoyenneté et la contribution des jeunes aux projets municipaux il est proposé la mise en place d'un Conseil Municipal des Jeunes. Il permet aux jeunes de faire entendre leur voix, d'avoir un rôle actif dans l'élaboration de projets pour leur commune. C'est aussi un lieu de partage et de création qui développe le goût de l'échange et de l'écoute.

Après en avoir délibéré, le Conseil municipal, à l'unanimité :

- **DECIDE** de créer un Conseil Municipal des Jeunes (CMJ)

- **APPROUVE** le règlement intérieur joint définissant la composition et les modalités de fonctionnement du Conseil Municipal des Jeunes.

14. CREATION DE COMITES DE QUARTIERS - DENOMINATION - COMPOSITION - MODALITES DE FONCTIONNEMENT

Monsieur Mailharancin présente le rapport suivant :

Dans le prolongement de l'expérience du mandat précédent, la nécessité d'associer les habitants à la prise de décision à l'échelle de la commune est plus que jamais d'actualité.

Les comités de quartiers sont inscrits comme organes principaux de la participation citoyenne au sein de la Charte de la Participation Citoyenne adoptée par le Conseil Municipal.

Le Conseil Municipal fixe le nombre et le périmètre de chacun de ces comités de quartier. De même, il adopte leur dénomination, leurs modalités de fonctionnement et leur composition.

L'action des comités de quartiers sera coordonnée par le Comité de Pilotage (COPIL) de la Participation Citoyenne.

Après avoir délibéré, le Conseil Municipal, à l'unanimité :

- **DECIDE** de créer 6 conseils de quartiers dénommés comme suit :

- Bourg et Xopolo
- Hiribehere et Zokorrondo
- Saint-Michel
- Etxehasia, Quartier des Bois
- Heraitze, Astobizkar
- Arruntza

Herritar parte hartzearen politika barnean, Uztaritzeko herriko etxeak gazteen parte-hartzea bultzatu nahi du herriaren bizitzan.

Herritarren ikaskuntza eta gazteen ekarpena herriko proiektuetan bultzatzeko, Gazte Kontseilu baten sortzea proposatua da. Gazteen ahotsa entzunarazteko eta haien eraginak ekarazteko egina da. Partekatze eta sorkuntzen lekua da, elkartrukea eta entzuteko parada garatzen duena.

Deliberatu ondoren, Herriko kontseiluak, aho batez :

- **ERABAKITZEN DU** Gazte kontseilu baten sortzea;

- **ONARTZEN DU** Ondoko barne-araudia, Gazteen Kontseiluaren osaketa eta funtzionamendu-motak zehazten dituen.

14. AUZOGUNEETAKO KONTSEILUEN SORTZEA - IZENAK - OSAKETA - FUNTZIONAMENDUA

Mailharancin jaunak txostena aurkeztu du:

Aurreko agintaldiko esperientzian oinarriturik, inoiz baino beharrezkoagoa da biztanleak herriko erabakietan parte hartzea.

Auzoetako batzordeak herritarren parte hartzearen organo nagusiak dira Herriko Kontseiluak adostutako Herritar Parte hartzearen Hitzarmenean.

Herriko Kontseiluak finkatzen ditu auzo-batzorde horien kopurua eta perimetroa. Halaber, izena, funtzionamendu arauak eta osaketa adosten ditu ere bai.

Auzoetako batzordeen ekintza Herritar Partehartzearen Gidaritza Batzordeak koordinatuko du.

Deliberatu ondoren, Herriko Kontseiluak, aho batez :

- **ERABAKITZEN DU** 6 auzo-batzorde osatzea, izenburu horiekin :

- Bourg et Xopolo
- Hiribehere et Zokorrondo
- Saint-Michel
- Etxehasia, Quartier des Bois
- Heraitze, Astobizkar
- Arruntza

- **ONARTZEN DU** eranskinean den barne arautegia, auzo batzordeen osaketa eta funtzionamendua finkatzen dituenak.

- **APPROUVE** le règlement intérieur joint définissant la composition et les modalités de fonctionnement des Conseils de quartiers.

Après avoir délibéré, le Conseil Municipal, à la majorité :

Deliberatu ondoren, Herriko Kontseiluak, aho batez :

- **DESIGNE** 6 membres du Conseil municipal pour siéger aux conseils de quartier

- Marie-France DOYHENART
- Christelle LARRIEU
- Maitena ETCHEBARNE
- Michel FERNANDO
- Nicole MOUESCA
- Piero ROUGET

- **IZENDATZEN DITU** Herriko Kontseiluko 6 kide auzo batzordeetan erreferente gisa parte hartzeko

- Marie-France DOYHENART
- Christelle LARRIEU
- Maitena ETCHEBARNE
- Michel FERNANDO
- Nicole MOUESCA
- Piero ROUGET

POUR / ALDE : 25
CONTRE / KONTRA : 0
ABSTENTIONS / ABSTENTZIOAK : 4 (CENDRES x 2, DARQUY, SEVILLA)

***COMPTE-RENDU DE DELEGATIONS**

QUESTIONS ORALES

***COMMUNICATIONS DU MAIRE ET DES ADJOINTS**

Madame Gallois informe l'assemblée d'un cas d'intoxication de 48 élèves de l'école d'Arrauntz. les investigations sont en route.

ORDEZKARITZEN BILDUMA

AHOZKO GALDERAK

AUZAPEZAREN ET AUZAPEZORDEEN KOMUNIKAZIOAK

Gallois andreak 48 ikasleren intoxikazio kasuak badirela baten berri eman dio batzarrari. ikerketak bidean dira.

