UZTARITZEKO HERRIA

COMPTE-RENDU DU CONSEIL MUNICIPAL DU JEUDI 25 JANVIER 2024

Le vingt-cinq janvier deux mille vingt-quatre, à dix-neuf heures, le Conseil Municipal d'UZTARITZE, régulièrement convoqué, le dix-huit janvier deux mille vingt-quatre, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, sous la présidence de **Monsieur Bruno CARRERE, Maire.**

2024ko URTARRILAREN 25EKO HERRIKO BILTZARRAREN BILDUMA.

Bi mila eta hogeita lauko urtarrilaren hamekan, arratseko zazpitan, UZTARITZE-ko Herriko biltzarra, bi mila eta hogeita lauko urtarrilaren hemezortzian ohiz gomitatua, bildu da legeak manatu kopuruan, **Bruno CARRERE Jaun Auzapezaren** lehendakaritzapean.

Nombre de conseillers *Kontseilari kopurua*	
en exercice *hautatuak*	29
présents *hor zirenak*	24
procurations *ahalordeak*	4
votants *bozkatu dutenak*	28

Etaient présents / Hor ziren : M. CARRERE Maire / Auzapeza, Mmes GALLOIS, MARTY-CHALEON, SEMERENA – OLAIZOLA andereak, MM. GOYHENECHE, IBARBOURE, BLAIN, MAILHARRANCIN jaunak Adjoints / Axuantak, Mmes, DOYHENART-ARANCED, MOUESCA, ETCHEBARNE, MOULIA-CASABONNET, LARRIEU, DO COITO-SABIO andereak, MM. ESTEINOU, ARBURUA, ROUGET, SERRANO, URRUTIA, SOCODIABEHERE, SARRATIA, CENDRES, DARQUY, DESGROLARD, RUYS, LASTIRI jaunak Conseillers municipaux / Herriko hautetsiak.

Etaient excusés / Barkatuak : Mme CEDARRY anderea (procuration / ahalordea à M. CARRERE jaunari), Mme ARMSPACH-LAGAN anderea (procuration / ahalordea à M. BLAIN jaunari), Mme DOYHENART anderea (procuration/ahalordea à Mme GALLOIS andereari), M. RUYS jauna (procuration / ahalordea à M. LASTIRI jaunari)

Absent/ falta den hautetsia : Mme.BONTAN anderea

Secrétaire de séance / Bilkurako idazkaria : Monsieur Mizel SARRATIA jauna

* APPROBATION A L'UNANIMITE DU PROCES-VERBAL DU CONSEIL MUNICIPAL DU 11 JANVIER 2024

* 2024KO URTARRILAREN 11ko HERRI KONTSEILUKO AKTAREN ONARPENA AHO BATEZ.

* AFFAIRES GENERALES

1- DESIGNATION DE LA COMMUNE AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'AIDE DOMICILE DU LABOURD (ADL)

Monsieur le Maire présente le rapport suivant :

Après avoir pris connaissance des statuts de l'association « AIDE DOMICILE DU LABOURD (A.D.L.) », Association déclarée auprès de la sous-préfecture de Bayonne (n° 0641012971) dont le siège social est à UZTARITZE (64480), 35, Gazteluko plaza, bâtiment « Gaztelondoa » (SIRET : 47834810500014),

* ARAZO OROKORRAK

1- HERRIAREN IZENDAPENA "AIDE DOMICILE DU LABOURD (ADL)" ELKARTEAREN ADMINIZTRAZIO KONTSEILUAN

Auzapez jaunak ondoko txostena aurkezten du :

Horiek egin ondoan, "AIDE DOMICILE DU LABOURD (A.D.L.)" elkartearen araudiaren berri hartu. Elkarte hori Baionako suprefeturan erregistratu zuten (0641012971), eta egoitza UZTARITZEn du (64480), helbide honetan: 35, Gazteluko plaza, "Gaztelondoa" eraikina (SIRET : 47834810500014),

Considérant l'historique, la mission sociale (objet) de cette association, son utilité indéniable dans le tissu communal et dans celui des communes avoisinantes (Halsou, Jatxou et Larressore),

Prenant acte de ce que la commune d'Uztaritze ainsi que les 3 autres communes avaient un siège réservé au conseil d'administration de cette association,

Après en avoir largement débattu, le Conseil Municipal, à l'unanimité :

- DECIDE d'engager la commune d'Uztaritze en qualité de membre actif et d'administrateur de l'association « AIDE DOMICILE DU LABOURD (A.D.L.) », ci-dessus désignée
- DESIGNE Monsieur le Maire et Monsieur Nikolas BLAIN, administrateurs
- DONNE tous pouvoirs à M. le Maire pour officialiser ces engagements, souscrire et signer tous bulletins d'adhésion, tous mandats et payer la cotisation appelée par le conseil d'administration, pour le suivi et la participation de la commune tant en assemblée générale qu'au sein du conseil d'administration, lequel pourra désigner tout mandataire de son choix

Elkartearen historia eta jendarte-eginkizuna (xedea) eta herriarentzat eta inguruko herrientzat (Haltsu, Jatsu eta Larresoro) duen baliagarritasun ukaezina aintzat hartu,

Uztaritzeko herriak eta beste 3 herriek elkarte horren administrazio kontseiluan jarleku erreserbatu bat zutela kontuan hartu,

Luzaz deliberatu ondoren, herriko kontseiluak, aho batez :

- ERABAKITZEN DU Uztaritzeko herria goian aipatu “AIDE DOMICILE DU LABOURD (A.D.L.)” elkarteko kide aktibo eta administratzaile gisa engaiatzea.

- IZENDATZEN DU, Auzapez jauna eta Nikolas Blain ordezkari gisa adminiztrazio kontseiluan

- Horretarako, Auzapez jaunari engaiamendu horien ofizial egiteko, kidetze fitxen eta mandatu ororen betetzeko eta izenpetzeko eta administrazio kontseiluak galdegin kotizazioaren ordaintzeko BOTERE GUZIAK EMAN DITU,

Herriaren biltzar nagusietako eta administrazio kontseiluko parte hartzearen segimenduaren egiteko boterea ere eman dio. Administrazio kontseiluak nahi duen ordezkaria izendatzen ahalko du.

* JEUNESSE – EDUCATION - FORMATION

2- CONTRAT D'ENGAGEMENT EDUCATIF - STATUT DES EMPLOIS D'ANIMATEURS SAISONNIERS

Madame Gallois présente le rapport suivant,

Le contrat d'engagement éducatif (CEE) a été créé par le décret n° 2006-950 du 28 juillet 2006 relatif à l'engagement éducatif pris pour l'application de la loi n° 2006-586 du 23 mai 2006 relative au volontariat associatif et à l'engagement éducatif.

Par conséquent, les collectivités territoriales peuvent conclure des contrats d'engagement éducatif en vue de l'organisation d'accueils collectifs de mineurs dès lors qu'il s'agit de satisfaire à un besoin occasionnel de recrutement et qu'elles sont responsables de l'organisation de ce type d'activités.

La personne recrutée doit justifier des qualifications exigées et doit être affectée à des fonctions d'animation et d'encadrement durant un temps spécifique. La durée de l'engagement ne peut être supérieure à 80 jours de travail sur 12 mois consécutifs

* GAZTERIA – HEZKUNTZA – FORMAKUNTZA

2. HEZIKETA ENGAIAMENDU KONTRATUA - SASOIKO ANIMATZAILE LANPOSTUEN ESTATUTUA.

Gallois andereak txosten hau aurkeztu du,

Heziketa engaiamendu kontratua (HEK) 2006ko uztailaren 28ko 2006-950. Dekretuaren arabera sortu zen elkarteboluntariotzari eta heziketa-engaiamenduari buruzko 2006ko maiatzaren 23ko 2006-586. Legea aplikatuz.

Lurraldeko elkargoek heziketa-engaiamendu kontratuak hitzartu ditzakete adingabekoen harrera kolektiboa antolatzeko gisan enplegatze beharrik balute. Noiztenka, eta mota horretako jarduerak antolatzeko ardura baldin badute.

Azkenik, oroitarazten da enplegatuko den pertsonak beharko dituela beharrezko kalifikazioak ukan, eta denbora jakin batean animazio eta ardura funtzioak ukanen dituela. Ezin da 80 egunentzat baino gehiago enplegatu 12 hilabeteren gain (Gizarte Ekintzaren eta Familien Kodeko L.432-4. Artikulua).

(article L.432-4 du Code de l'action sociale et des familles).

Les personnes titulaires d'un CEE perçoivent une rémunération journalière forfaitaire minimale égale à 2,20 fois le montant du SMIC horaire (soit en 2024 : 25.63€ brut).

Lorsque les fonctions exercées supposent une présence continue auprès des publics accueillis, la nourriture et l'hébergement sont intégralement à la charge de l'organisateur de l'accueil et ne peuvent en aucun cas être considérés comme des avantages en nature (article D. 432-2 du Code de l'action sociale et des familles).

Dans ce cadre, la Collectivité souhaite procéder au recrutement de contrats d'engagement éducatif (C.E.E.) pour les animateurs saisonniers à temps complet (à raison de 48h hebdomadaires maximum) pour des durées variables en fonction des périodes considérées.

Vu la loi n° 2006-586 du 23 mai 2006 relative à l'engagement éducatif ;

Vu le Code de l'action sociale et des familles, et notamment ses articles L. 432-1 et suivants et D. 432-1 et suivants ;

Vu le décret n° 2012-581 du 26 avril 2012 relatif aux conditions de mise en œuvre du repos compensateur des titulaires d'un contrat d'engagement éducatif ;

Après en avoir largement débattu, le Conseil Municipal, à l'unanimité :

- DECIDE de recourir au Contrat d'Engagement Educatif pour l'emploi des animateurs saisonniers au sein des ACM (Accueil collectif des mineurs) de la Commune

- RETIENT le mode de rémunération suivant :

HEK bat duten pertsonen lansaria ezin daiteke hazkundeari darraion lanbide-arteko gutieneko soldata baino 2,20 aldiz apalagoa izan, (hots 2024: 25.63€, .

Bete funtzioek etengabe harrera egiten zaion publikoarekin egotea eskatzen dutelarik, antolatzaileak ditu janaria eta ostatua bere gain hartuko, eta ez dira nehola ere ez bazterreko abantaila gisa kontsideratuko (Gizarte Ekintzaren eta Familien Kodeko D.432-2. Artikulua).

Karia horretara, Elkargoak nahi lituzke heziketa engaiamendu kontratuak (HEK) izenpetu denbora

Osoz ari diren sasoiko animatzaileentzat (48 oren astean gehienez); epeak alda daitezke garaien arabera.

Heziketa engaiamenduari buruzko 2006ko maiatzaren 23ko
2006-586. Legearen arabera;

Eskubidearen sinplifikatzeari buruzko eta administraziourratsen errazteari buruzko 2012ko martxoaren 22ko 2012- 387. Legearen arabera;

Gizarte Ekintzaren eta Familien Kodearen arabera, eta bereziki L. 432-1. Artikulua eta ondokoak, eta D. 432-1. Heziketa engaiamendu kontratua duten pertsonen pausaren (ordainsari gisa) plantan ezartzeari buruzko 2012ko apirilaren 26ko 2012-581. Dekretuaren arabera ;

Luzaz deliberatu ondoren, herriko kontseiluak, aho batez :

- BAIMENA EMATEN DU Heziketa Engaiamendu Kontratuen baliatzea sasoiko animatzaileen enplegatzeko herriko AGAZen karietara;

- ATXIKITZEN DU ordainsari hau :

	Forfait / jour – Prezio finkoa egunka
Directeur(trice) - Arduradun	85.80€
Animateur(trice) BAFA ou diplômé(e) – Animatzaile AIGA, diplomatuak	70.38€
Stagiaire BAFA - Ikastun langile	63.00€
Non diplômés- tituludun ez direnak	55.00€

3- SERVICE ENFANCE – JEUNESSE - ASSOCIATION - CREATION D'EMPLOIS D'ANIMATEURS SAISONNIERS.

Madame Gallois présente le rapport suivant,

Comme chaque année, il est nécessaire de créer les postes qui seront à pourvoir afin de permettre l'accueil des enfants à l'accueil de Loisirs Eki Begia et à l'Espace Jeunes pour l'année 2024.

Un renfort ponctuel en personnel peut s'avérer nécessaire pendant les vacances scolaires dans ces structures.

Ces emplois représentent un besoin saisonnier. Ils ont donc vocation à être pourvus par du personnel non titulaire, pour une durée n'excédant pas six mois sur une période de 12 mois.

La présente délibération a pour objectif de fixer le nombre de postes nécessaires au bon fonctionnement de ces structures.

Le nombre d'animateurs saisonniers employés est déterminé en fonction du nombre d'enfants ou de jeunes inscrits aux activités proposées.

Il convient donc de proposer la création de postes pour :

a) Vacances d'hiver :
CENTRE DE LOISIRS
Capacité d'accueil : 108 enfants, répartis comme suit :
- 5 animateurs

ESPACE JEUNES
Capacité d'accueil : 36 jeunes, répartis comme suit :
- 1 animateur

b) Vacances de printemps :
CENTRE DE LOISIRS
Capacité d'accueil : 108 enfants, répartis comme suit :
- 5 animateurs

ESPACE JEUNES
Capacité d'accueil : 48 jeunes, répartis comme suit :
- 2 animateurs

c) Vacances d'été :
CENTRE DE LOISIRS

3- ESKOLA BIZITZA – GAZTERIA – KIROLAK ZERBITZUA - ANIMATZAILE SASOILARI LANPOSTUEN SORTZEA.

Gallois andereak ondoko txostena aurkezten du,

Urtero bezala, 2024rako lanpostuak sortzea beharrezkoa da Eki Begia aisialdi zentroan eta Gazteen Gunean haurren harrera gidatzeko.

Egitura horietan, noiztenkako indartze hau beharrezkoa izan daiteke oporretan.

Lanpostu horiek sasoiko behar bat erakusten dute. Tituludun ez diren langileek beteko lituzkete orduan, 12 hilabeteren gain 6 hilabete gehienik iraunen luketelarik.

Egitura horien funtzionamenduarentzat beharrezkoa den lanpostu kopurua finkatzea da deliberazio honen helburua.

Enplegatzen den animatzaile sasoilarien kopurua, proposatuak diren jardueretan izena eman duen haur eta gazteen kopuruaren arabera finkatua da.

Komeni da orduan lanpostuen sortzea arrazoi hauentzat:

a) Neguko oporrak
AISIALDI ZENTROA
Harrera gaitasuna : 108 haur, horrela banaturik :
- 5 animatzaile

GAZTEEN GUNEA
Harrera gaitasuna : 36 gazte, horrela banaturik
- animatzaile 1

b) Udaberriko oporrak
AISIALDI ZENTROA
Harrera gaitasuna : 108 haur, horrela banaturik :
- 5 animatzaile

GAZTEEN GUNEA
Harrera gaitasuna : 48 gazte, horrela banaturik :
- 2 animatzaile

c) Udako oporrak
AISIALDI ZENTROA
UZTAILA : Harrera gaitasuna : 140 haur

JUILLET : Capacité d'accueil : 140 enfants
- 17 animateurs

AOÛT : Capacité d'accueil : 120 enfants
- 14 animateurs

ESPACE JEUNES
JUILLET : Capacité d'accueil : 48 jeunes
- 5 animateurs

AOÛT : Capacité d'accueil : 48 jeunes
- 4 animateurs

d) <u>Vacances d'automne :</u>
CENTRE DE LOISIRS
Capacité d'accueil : 108 enfants, répartis comme suit :
- 4 animateurs

ESPACE JEUNES
Capacité d'accueil : 36 jeunes, répartis comme suit :
- 1 animateur

Soit 58 postes d'emplois d'animateurs saisonniers.

Après en avoir longuement délibéré, le Conseil Municipal, à l'unanimité :

- **DECIDE** de créer les emplois susvisés pour les périodes mentionnées ;

- **AUTORISE** Monsieur le Maire à signer les contrats correspondants ;

- **PRECISE** que les crédits correspondants seront prévus au budget 2024.

<u>* URBANISME – VOIRIE – TRAVAUX</u>

<u>4- APPROBATION DU RAPPORT ANNUEL 2023 DE LA COMMISSION COMMUNALE POUR L'ACCESSIBILITE.</u>

Monsieur Serrano présente le rapport suivant,

L'article L. 2143-3 du code général des collectivités territoriales impose la création d'une Commission communale pour l'Accessibilité à l'ensemble des communes dès lors qu'elles regroupent 5 000 habitants et plus.

Elle a pour mission :

- de dresser le constat de l'état d'accessibilité du cadre bâti existant, de la voirie, des espaces publics et des

- 17 animatzaile

AGORRILA : Harrera gaitasuna : 120 haur
- 14 animatzaile

GAZTEEN GUNEA
UZTAILA : Harrera gaitasuna : 48 gazte
- 5 animatzaile

AGORRILA : Harrera gaitasuna : 48 gazte
- 4 animatzaile

d) <u>Udazkeneko oporrak</u>
AISIALDI ZENTROA
Harrera gaitasuna : 108 haur, horrela banaturik :
- 4 animatzaile

GAZTEEN GUNEA
Harrera gaitasuna : 36 gazte, horrela banaturik :
- animatzaile 1

Hots 58 lanpostu kontatzen dira animatzaile sasoilari gisa.

Luzaz deliberatu ondoren, herriko kontseiluak, aho batez :

- **ERABAKITZEN DU** aipatu denboraldietan behar diren lanpostuak sortzea;

- **BAIMENA EMATEN DU** auzapezari honi dagozkion kontratuak izenpetzeko;

- **ZEHAZTEN DU** behar diren kredituak 2024ko aurrekontuan pentsatuko direla.

<u>*HIRIGINTZA – BIDEAK – OBRAK</u>

<u>4- IRISGARRITASUNAREN ALDEKO HERRIKO BATZORDEAREN 2023KO URTEKO TXOSTENAREN ONARTZEA.</u>

Serrano jaunak ondoko txostena aurkezten du,

Lurralde Elkargoen Kode Orokorreko L. 2143-3 artikuluak inposatzen die herri guziei Irisgarritasunaren Aldeko Herriko Batzorde baten sortzea, baldin eta herrian 5 000 biztanletik goiti izanez geroz.

Hona batzorde horren eginkizunak:

transports - d'établir un rapport annuel présenté en Conseil municipal
- de faire toutes propositions utiles de nature à améliorer la mise en accessibilité de l'existant ;
- d'organiser également un système de recensement de l'offre de logements accessibles aux personnes en situation de handicap.

Après en avoir largement débattu, le Conseil Municipal, à la majorité :

- APPROUVE le rapport annuel 2023 de la Commission communale pour l'Accessibilité ;

- AUTORISE Monsieur le Maire à prendre toutes décisions et à signer tous actes ou documents nécessaires à l'exécution de la présente délibération.

- eraikinetako, bideetako, gune publikoetako eta garraioetako helgarritasunaren egoera zertan den erratea;
- Herriko Kontseiluan aurkeztuko den urteko txostena egitea;
- dauden muntaduretako helgarritasuna hobetzeko proposamen oro egitea;
- pertsona elbarrituentzat helgarri diren bizitegien eskaintza zerrendatzeko sistema baten antolatzea.

Luzaz deliberatu ondoren, herriko kontseiluak, gehiengoak :

- ONARTZEN DU Irisgarritasunaren Aldeko Herriko Batzordearen 2023ko urteko txostena.

- BAIMENA EMATEN DU jaun auzapeza erabaki honen plantan ezartzeko erabaki oro hartzera eta agiri edo dokumentu oro izenpetzera.

POUR : 26
CONTRE : -
ABSTENTIONS : 2 (MM. RUYS – LASTIRI)

<u>* FINANCES – RESSOURCES HUMAINES</u>

<u>5- RECRUTEMENT D'AGENTS NON TITULAIRES.</u>

Madame Semerena-Olaizola présente le rapport suivant.

Il est exposé au Conseil Municipal qu'en application des dispositions de l'article L. 332-13 du code général de la fonction publique il est possible de recruter des agents non titulaires pour assurer le remplacement d'un fonctionnaire ou d'un agent non titulaire momentanément indisponible pour les motifs suivants :
- Exercice des fonctions à temps partiel,
- Congé annuel,
- Congé de maladie grave ou de longue maladie,
- Congé de longue durée,
- Congé de maternité ou pour adoption,
- Congé parental ou congé de présence parentale,
- Congé de solidarité familiale ou de l'accomplissement du service civil ou national,
- Rappel ou maintien sous les drapeaux ou participation à des activités dans le cadre des réserves opérationnelles, de sécurité civile ou sanitaire,

<u>* FINANTZAK – GIZA BALIABIDEAK</u>

<u>5- TITULUDUN EZ DIREN LANGILEEN KONTRATAZIOA.</u>

Semerena- Olaizola andereak ondoko txoatena aurkezten du:

Herriko Biltzarrari azaltzen zaio, Lurraldeko funtzio publikoaren estatutuen araberako moldatutako L.332-13 artikuluaren neurrien betetzeari begira, tituludunak ez diren langileak kontrata daitezkeela, ondoko arrazoinengatik eta epe bateko lana utzi duen funtzionario edo tituluduna ez den langile baten ordezkatzeko :
- Denbora partzialezko funtzioen betetzea,
- Urteko oporrak,
- Eritasun geldialdia, eritasun larria edo eritasun geldialdi luzekoa,
- Iraumen luzeko oporrak,
- Amatasunezko geldialdia edo adopziorako geldialdia
- Burasotasunezko geldialdia edo haur baten egoera larriak
- Burasoen presentzia ezinbestekoa egitea
- Egoera larrian den edo hil zorian den ahaide batetaz arduratzeko geldialdia edo zerbitzu zibila edo nazionala betetzea,

- Autre congé régulièrement octroyé en application des dispositions réglementaires applicables aux agents contractuels de la fonction publique territoriale.

Les contrats sont conclus pour une durée déterminée et renouvelés, par décision expresse, dans la limite de la durée de l'absence du fonctionnaire ou de l'agent contractuel à remplacer. Ils peuvent prendre effet avant le départ de cet agent pour faciliter la prise de poste par le remplaçant.

Madame Semerena-Olaizola propose au Conseil Municipal d'autoriser le Maire à signer les contrats de travail en fonction des besoins de remplacement sur le modèle annexé en précisant l'emploi et le niveau de rémunération en cohérence avec les fonctions à assurer.

Après avoir entendu Madame Semerena-Olaizola dans ses explications complémentaires,

Après en avoir largement débattu, le Conseil Municipal, à l'unanimité :

- AUTORISER Monsieur le Maire à signer les contrats de travail pour remplacer un fonctionnaire ou un agent non titulaire momentanément indisponible conformément au modèle annexé à la présente délibération ;

- PRÉCISER que les crédits suffisants sont prévus au budget de l'exercice.

- Soldadutzara berritz deitzea edo armadan atxikitzea edo beharrean erabili daitezkeen armada erresalbuaren karietara, segurtasun zibila osasun segurtasun gerizatzeko deitzea,
- Lurraldeko funtzio publikoko langileei dagozkien neurri arautuen betetzeari begira, erregularki eman daitezkeen bestelako geldialdiak.

Kontratuak denboraldi mugatu batendako eginak dira, eta berariazko erabaki bidez arraberrituko da, ordezkatzekoa
den funtzionarioaren edo kontratupeko langilearen geldialdiaren iraupenaren arabera. Lanean has daitezke, ordezkatzekoa den langileak lana utzi aitzin, ordezkariaren funtzioen hartzea errexteko.

Semerena-olaizola andereak proposatzen dio Herriko Biltzarrari, auzapez jaunari ordezkapen beharren araberako lan kontratuak izenpetu ditzan baimena ematea,, erantsirik atzemanen dituzuen ereduen gainean oinarrituz, lanpostuaren izaera eta betetzekoak dituen funtzioen araberako lansaria zehaztuz.

Semerena-Olaizola anderearen azalpenak eta zehaztasunak entzun ondoren eta eztabaidatu ondoren,

Luzaz deliberatu ondoren, herriko kontseiluak, aho batez :

- BAIMENA EMATEN DU auzapez jaunari, deliberoari atxikirik doan eranskinaren araberako lan kontratuak izenpetu ditzan funtzionario baten edo kontratupeko langile baten ordezkatzeko ;

- ZEHAZTEN DU du 2024ko kontu aldian kreditu nahiko aurreikusi dela.

* TRANSITION ECOLOGIQUE ET ENERGETIQUE

6- AIDE A L'ACQUISITION DE VELOS A ASSISTANCE ELECTRIQUE DANS LE CADRE DU PLAN VELO

Madame Marty-Chaléon présente le rapport suivant,

La commune d'Uztaritze souhaite œuvrer concrètement pour la mobilité durable sur son territoire et en particulier pour la promotion des modes doux alternatifs à la voiture.

Par délibération, le Conseil municipal du 27 octobre 2020 a décidé :

- d'une part d'attribuer une subvention pour les personnes physiques justifiant de leur résidence

* TRANSIZIO EKOLOGIKOA ETA ENERGETIKOA

6- BIZIKLETA ELEKTRIKOEN EROSTEKO LAGUNTZA BIZIKLETA PLANAREN BAITAN

Marty-Chaléon andereak ondoko txostena aurkezten du,

Uztaritzeko herriko etxeak nahi du konkretuki lanean ari izan mugikortasun iraunkor baten alde bere lurraldean eta bereziki autoari alternatiboak diren garraio eztiak sustatuz.

2020ko urriaren 27ko Herriko kontseiluak, deliberamendu bidez erabaki du:

principale à Uztaritze, qui achètent un vélo à assistance électrique, ou un vélo cargo, neuf, auprès d'un professionnel établi sur le territoire de la CAPB d'un montant de 130€, ou d'un montant de 150 € pour les personnes disposant d'un compte auprès de l'association Euskal Moneta désireuses de bénéficier d'une aide versée en eusko.

- d'autre part d'adopter un règlement d'intervention qui détaille le contenu du dossier de demande de subvention.

Les dossiers complets suivant qui nous sont parvenus ont été examinés dans le cadre de la commission communale compétente pour 130 € ou d'un montant de 150 € pour les personnes disposant d'un compte auprès de l'association Euskal Moneta désireuses de bénéficier d'une aide versée en eusko :

- Nadine DUBAS

Après en avoir largement débattu, le Conseil Municipal, à l'unanimité :

- APPROUVER le versement d'une subvention à :

- Nadine DUBAS

- PRÉCISER que les crédits suffisants sont prévus au budget de l'exercice.

* QUESTIONS ORALES

* COMPTE-RENDU DE DELEGATION

*COMMUNICATIONS DU MAIRE ET DES ADJOINT

-alde batetik, bizitegi nagusia Uztaritzen dutela justifikatu dezaketenei eta Euskal elkargoko eremuan den profesional bati bizikleta elektrikoa edo "cargo" motako bizikleta berria erosten dutenei, 130 €-ko dirulaguntza eskaintzea. Laguntza 150 €-koa izanen da Euskal Moneta elkartean kondu bat dutenentzat eta dirulaguntza euskotan jaso nahi dutenentzat.

-bestetik, dirulaguntza eskatzeko dosierraren edukia zehazten duen araudia onartzea. Ondoko dosierrak jaso ditugu eta herriko etxeko batzorde eskudunak aztertu ditu, 130 €-ko edo 150 €-ko dirulaguntza eskainiz (150 € Euskal Moneta elkartean kondu bat dutenei eta dirulaguntza euskotan jaso nahi dutenei):

- Nadine DUBAS

Luzaz deliberatu ondoren, herriko kontseiluak, aho batez :

- ONARTZEN DU, diru laguntza baten ematea esleitze araudian ikusi baldintzetan:

- Nadine DUBAS

- Behar diren kredituak ekitaldiko aurrekontuan pentsatuak direla ZEHAZTEN DU.

* AHOZKO GALDERAK

* ORDEZKARITZEN BILDUMA

* AUZAPEZAREN ET AUZAPEZORDEEN KOMUNIKAZIOAK